

Mikon Raab

TALENT ACQUISITION &
TALENTMANAGEMENT

KONTAKT

E-Mail | mikon.raab@gmail.com

Telefon | (0049) 17661814377

Website: | www.mikonraab.com

Adresse | Gertrud-Krüger-Weg 6, 90491 Nürnberg

**HR-Professional mit Schwerpunkt Recruiting & Talentmanagement.
Über 8 Jahre Erfahrung im End-to-End-Recruiting kombiniert mit
Projekten in Personalentwicklung, Werte & Kultur, Change
Management und Organisationsentwicklung.**

**Stärke: Verbindung von operativer Recruiting-Exzellenz mit
strategischen HR-Projekten, die Unternehmen zukunftsfähig
machen.**



Bewerbung

MIKON RAAB

TALENT ACQUISITION & TALENTMANAGEMENT



KONTAKT

Gertrud Krüger Weg 6

90491 Nürnberg

☎ +49 176 61814377

✉ mikon.raab@gmail.com

🌐 www.mikonraab.com

KOMPETENZEN

- End-to-End-Recruiting (Tech & Engineering)
- Active Sourcing & Interviewführung
- Candidate Experience & Bewerberkommunikation
- Anforderungsmanagement mit Fachbereichen
- Personalentwicklung & Kompetenzmodelle
- Werte- & Kulturarbeit
- Change- & Organisationsentwicklung
- Employer Branding & Social Media

AUSBILDUNGEN

- Bachelor of Human Resources (Bachelor of Professional), 2019–2020
- Kaufmann für Tourismus & Freizeit, 2009–2012
- Koch (IHK), 1996–2000

WEITERBILDUNGEN

- Personal Brand Architect
- Active Sourcing Expert
- Moderations- & Präsentationstechniken
- Working Out Loud
- Ausbildung der Ausbilder (ADA)
- Sales Excellence Programm

KONTAKT

E-Mail | mikon.raab@gmail.com

Telefon | (0049) 17661814377

Website: | www.mikonraab.com

Adresse | Gertrud-Krüger-Weg 6, 90491 Nürnberg

BERUFLICHER WERDEGANG

TALENT ACQUISITION & TALENTMANAGEMENT

SiCrystal GmbH | seit 05/2023 bis heute

Operatives Recruiting

- End-to-End-Recruiting technischer Fach- & Führungskräfte (Produktion, Technik, Engineering)
- Interviewführung mit Fokus auf Vergleichbarkeit, Fairness & Entwicklungspotenzial
- Definition realistischer Anforderungsprofile in enger Zusammenarbeit mit Fachbereichen
- Gestaltung einer positiven Candidate Experience durch transparente Kommunikation & schnelles Feedback

Strategische Projekte & HR-Entwicklung

- Aufbau einer unternehmensweiten Kompetenzmatrix zur Personalentwicklung
- Implementierung von individuellen Entwicklungspfaden & Talentprogrammen
- Konzeption und Umsetzung von Feedback- & Potenzialanalysen zur Nachfolgeplanung
- Konzeption & Moderation von Werte- & Kultur-Workshops zur Stärkung der Unternehmenskultur
- Begleitung von Change- & Organisationsentwicklungsprozessen
- Initiativen zur Mitarbeiterbindung & Förderung einer nachhaltigen Unternehmenskultur

TALENT ACQUISITION PARTNER

SUXXEED GmbH | 11/2017–04/2023

- End-to-End-Recruiting inkl. Vertragsverhandlungen
- Active Sourcing über LinkedIn, XING & Netzwerke
- Employer Branding, Candidate Experience & Onboarding
- Projekte:
 - Mitarbeiterempfehlungsprogramme
 - Aufbau von Preboarding-Prozessen
 - Social-Media-Employer-Branding

Mikon Raab

TALENT ACQUISITION&
TALENTMANAGEMENT

EDV & Tools

- ATS-Systeme (d.vinci)
- LinkedIn Recruiter, XING TalentManager, StepStone
- MS Office, Canva
- KI-gestütztes Recruiting (ChatGPT, Perplexity, NotebookLM)

INTERESSEN

- Sport & Fitness
- Kochen & Ernährung
- Reisen & interkulturelle Erfahrungen
- Fotografie
- Lesen (Fach- & Sachbücher)

SPRACHEN

- Deutsch: Muttersprache
- Englisch: fließend
- Schwedisch: Grundkenntnisse

KONTAKT

E-Mail | mikon.raab@gmail.com

Telefon | (0049) 17661814377

Website: | www.mikonraab.com

Adresse | Gertrud-Krüger-Weg 6, 90491 Nürnberg

BERUFLICHER WERDEGANG

RECRUITING SPECIALIST

RIGHTHEAD (Sellbytel) | 07/2016 – 10/2017

- Active Sourcing & Direktansprache über verschiedene Kanäle (LinkedIn, XING, Datenbanken, Empfehlungen)
- End-to-End-Recruiting: von der Erstansprache bis zum ersten Arbeitstag
- Interviewführung (telefonisch & persönlich) inkl. Auswahlgespräche mit Fachabteilungen
- Erstellung von Vertragsunterlagen & Begleitung des Onboardings
- Bewerbermanagement: Pflege der Datenbank, Terminorganisation & Kommunikation

Frühere Berufserfahrung 2000 – 2016

- Unternehmer: Leitung einer Eventlocation (Planung, Organisation, Personalführung)
- Langjährige Erfahrung in Gastronomie & Service mit Fokus auf Kommunikation, Organisation und Kundenorientierung
- Ausbildung zum Kaufmann für Tourismus & Freizeit (IHK)
- Ausbildung zum Koch (IHK)